



45 urtez gorako pertsonek benetako enplegagarritasunari begirako erronkak

*Ukitu ezin daitezkeen
aktiboei garrantzia
ematea*

Eguna: azaroak 12

Ordua: 9:00 - 14:00

Lekua: Euskalduna
Jauregia (Bilbao)

Norentzat: Enplegu
eta prestakuntza
entitateentzat
eta enpresa
munduarentzat.

Egitaraua Programa

Retos para una empleabilidad efectiva de las personas mayores de 45 años

*Puesta en valor de los
activos intangibles*

Fecha: 12 de noviembre

Hora: 9:00 - 14:00

Lugar: Palacio
Euskalduna (Bilbao)

Dirigida a: Entidades
de empleo y formación,
tejido empresarial y
agentes económicos
y sociales.

 **Bizkaia**
enplegua, gizarte inklusioa eta
berdintasuna sustatzeko saila
departamento de empleo,
inclusión social e igualdad

GIZARTE
GUNE 

Objetivo de la jornada

Difundir y trabajar la idea de que el mayor valor en una organización son las **personas y el conocimiento**. El pilar central es la persona. Todo lo demás, hasta el conocimiento, es secundario porque con una actitud correcta, es perfectamente alcanzable y asimilable. La adaptabilidad del colectivo de personas con más de 45 años para la conservación de su valor añadido en el ámbito laboral, pasa por los tres ámbitos del capital intelectual, el humano, el organizacional y el relacional.

Es evidente que una persona, con el perfil profesional del ámbito que sea en una Organización, es un **activo**. Es lógico deducir que si su función está vinculada a aspectos no tangibles (conocimiento, relaciones, etc..) los años de permanencia, o sea la antigüedad, suponen un mayor valor del activo.

Por lo tanto, estamos ante “poner en valor los activos intangibles”.

Jardunaldiaren helburua

Erakunde bateko baliorik handiena **pertsonak eta ezagutza** direla deritzon ideia zabaldu eta lantzea. Pertsona da ardatz eta zutabe. Gainontzeko guztia, baita ezagutza ere, bigarren mailakoa da, zeren eta jarrera egokiarekin edonork erdietsi eta bereganatu dezake. 45 urtetik gorako pertsonen kolektiboa egokitzeak, lan-arloan bere balio erantsia atxikitzeak, kapital intelektualaren hiru arloak ukitzen ditu: giza-, antolakuntza- eta harreman-arloak.

Argi dago pertsona bat, den arlotako lanbide-profila baldin badu antolakunde batean, **aktibo** bat dela. Logikoa da pentsatzea ezen haren eginkizunak lotuta baldin badaude ukitu ezin daitezkeen alderdiekin (ezagutza, harremanak, etc.), daramatzen urteek, alegia, antzinasunak, balio erantsi handiagoa ematen diotela.

Hortaz, “**ukitu ezin daitezkeen aktiboei garrantzia ematea**” dugu arazoa.





9:00

Inaugurazioa

Teresa Laespada. Bizkaiko Enplegua, Gizarte Inklusioa eta Berdintasuna Sustatzeko foru diputatua.



9:00

Inauguración

Teresa Laespada. Diputada Foral de Empleo, Inclusión social e Igualdad de Bizkaia.



9:15

“Bizkaiko 45 urtetik gorakoek osatutako kolektiboaren inguruko lan-diagnostikoa: erronkak eta aukerak”

Sara de La Rica.
UPV/EHUko Ekonomiako katedraduna.



9:15

“Diagnóstico laboral del colectivo mayor de 45 años de Bizkaia: Retos y Oportunidades”

Sara de La Rica.
Catedrática de Economía UPV/EHU.



10:30

“Laneratzeko zailtasunak dituzten kolektiboen enplegarritasunerako laguntza-proiektuak: SEA-Empleo Araba - Gasteizko Udala”

Yoana Arambalza. SEA Arabako Enpresetako Enplegu eta Prestakuntzako arduraduna.



10:30

“Proyecto de acompañamiento para la empleabilidad de colectivos de difícil inserción: SEA- Empleo Araba - Ayuntamiento Vitoria - Gasteiz”

Yoana Arambalza.
Responsable de Empleo y Formación en SEA Empresas Alavesas.



11:00

kaferako atsedena



11:00

Pausa Café



11:30

“Pertsonen ezagutzaren eta talentuaren kudeaketa antolakundeetan” mahaingurua

Moderatzailea: Jose Maria De Goñi. (Innic-eko sortzaileetakoa).

EROSKI. Jose María Cabanillas. Pertsonen arduraduna. *“Elorrioko plataforma: Eredu-aldaketa pertsonekin eta pertsonengan”.*

SALTO SYSTEMS. Juncal de Lucas. Giza-baliabideen arduraduna *“Titulua lortu berri duten laguntzaileak 45 urtetik gorakoekin lankidetzan aritzen diren taldeen funtzionamendua”.*

ARTECHE TALDEA. Inazio Iribar. Giza-baliabideen arduraduna *“antolakundeari buruzkoezagutza gogoan gordetzearen garrantzia”.*



11:30

Mesa “Gestión del conocimiento y talento de las personas en la organización”

Moderador: Jose Maria De Goñi. (Co-fundador de Innic).

EROSKI. Jose María Cabanillas. Responsable de personas. *“Plataforma de Elorrio: Cambio de Modelo en y con las personas”.*

SALTO SYSTEMS. Juncal de Lucas. Responsable de RRHH. *“El funcionamiento de equipos en los que conviven colaboradores recién titulados con mayores de 45 años”.*

GRUPO ARTECHE. Inazio Iribar. Responsable de RRHH. *“Importancia de la retención del conocimiento organizativo”.*



13:00

Amaiera-txostena:
“Etorkizuna ikasteko gure gaitasunaren menpe dago”

Javier Martínez Aldanondo. Katenariako Ezagutzaren Kudeaketako kudeatzailea eta KnowledgeWorks-eko kidea.



13:00

Ponencia de Clausura:
“El futuro depende de nuestra capacidad de aprender”

Javier Martínez Aldanondo. Gerente de Gestión del Conocimiento de Catenaria y miembro de KnowledgeWorks.

Eskerrak erakunde parte-hartzaileei - Agradecimiento a entidades participantes



Eskerrak erakunde kolaboratzaileei - Agradecimiento a entidades colaboradoras



ekonomista
Ekoenomen Eusko Energia
Código Técnico de Edificación



zabala
Innovation consulting

KnowledgeWorks